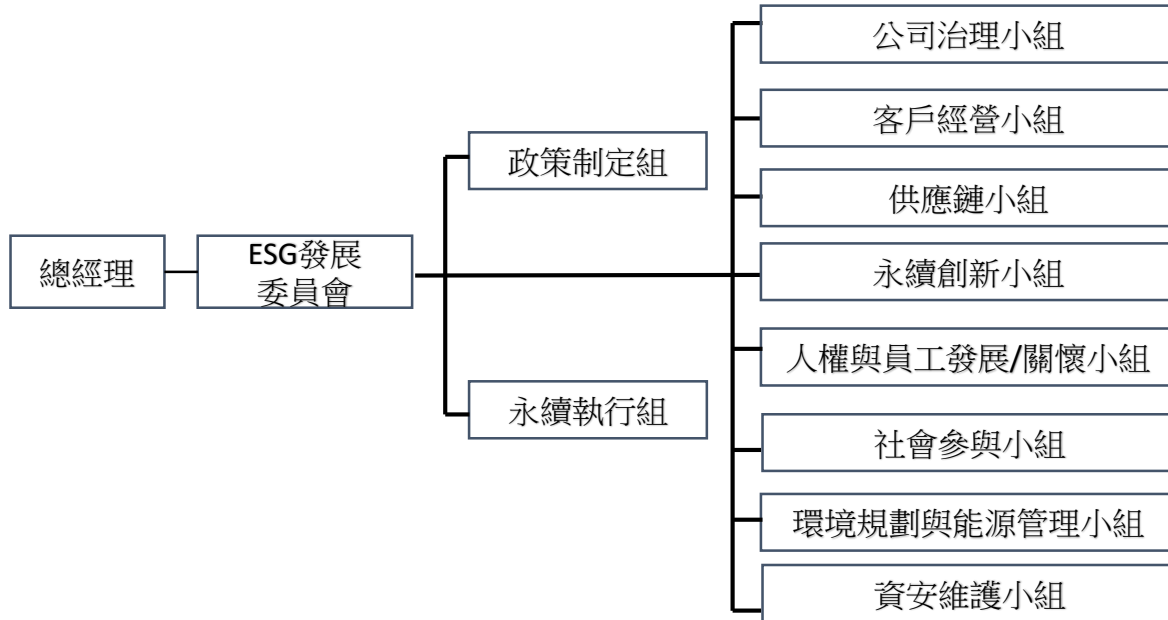


永續發展組織架構

三芳台灣總公司成立ESG發展委員會，統籌督導各地區子公司有關環境安全衛生、勞資關係及公司治理與風險管理等企業永續發展事務之推動，並協助最高治理單位回應利害關係人所關注的議題



工作小組	推動要點
政策制訂組	<ul style="list-style-type: none"> ● 制訂公司關於環境安全衛生、勞資關係及公司治理與風險管理等企業永續發展政策
永續執行組	<ul style="list-style-type: none"> ● 推動政策制組制訂之企業永續發展政策，定期彙整執行進度及績效檢討
公司治理小組	<ul style="list-style-type: none"> ● 維護股東權益 ● 強化事會結構與運作
客戶經營小組	<ul style="list-style-type: none"> ● 配合品牌客戶，對客戶需求的回饋及改善推動之協調整合
供應鏈小組	<ul style="list-style-type: none"> ● 推廣並使用永續原料 ● 向供應商推廣提升勞動人權及環境永續之作為
永續創新小組	<ul style="list-style-type: none"> ● 研發綠色製程，及提升環保材料的使用率
人權與員工發展/關懷小組	<ul style="list-style-type: none"> ● 提升同仁福祉，創幸福工作氛圍 ● 提供同仁適當的成長環境
社會參與小組	<ul style="list-style-type: none"> ● 透過與社區/社會合作，促進週遭社區發展
環境規劃與能源管理小組	<ul style="list-style-type: none"> ● 提升環境管理系統及溫室氣體排放盤查機制與能力 ● 規劃並推動減緩氣候變遷風險方向、政策及方案由內而外，推廣環境保育工作
資安維護小組	<ul style="list-style-type: none"> ● 架構集團網路資訊系統，制定資訊安全政策，落實各項資安管理要求