

推動永續發展執行情形

評估項目	運作情形 摘要說明
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階主管理階層管理，及董事會督導情形？	本公司於總經理下設置「永續發展小組」，由陳副總經理擔任召集人，負責推動永續發展相關業務，分為法規遵循、環保節能、安全衛生、員工關懷及社會公益等工作領域，並定期向決策管理階層報告其進展及成效。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	本公司依重大性原則建立系統性的風險管理政策及制定各項管理措施，每年定期執行環境安全衛生風險的鑑別及擬訂因應措施。亦設有獨立內部稽核系統定期查核各項營運及公司治理風險，定期向董事會及審計委員會報告執行狀況，確保各項風險管理機制運作正常。
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p>	<p>(一) 為善盡環境保護及照顧員工安全健康之企業責任，本公司依據ISO14001的要求事項建立環境管理系統，取得日期2010.7.19，有效期限為2019.7.19至2022.7.18。</p> <p>(二) 本公司配合品牌客戶對於無毒原料與永續發展的相關策略，透過生產方式優化、降低廢棄物產生、耳料回收再利用等方式降低環境負荷，並利用推動乾淨能源方案，取代對環境衝擊較大的燃料。</p> <p>(三) 公司響應聯合國永續發展目標氣候行動，積極採取相關措施，確保永續生產模式，以因應氣候異常所導致的營運風險與衝擊。 公司位於越南及印尼的生產基地所生產之人工皮革約佔總產量的75%以上，近年東南亞地區遭受天災氣候變化的影響機會漸增，預期對公司持續生產營運有可能發生營運中斷的風險。公司除了持續關注國際氣候變遷的因應趨勢與政策法規要求外，先就能源管理方向執行各項節能減碳改善行動，提升能源使用效率，有效降低能源耗用所造成的溫室氣體排放量，以減緩對氣候變遷的風險。 本公司積極投入環保製品研發、推動公文e化作業及辦公、生活區域比照政府機構實施節能措施，制定及推動節能減碳策略，如隨手關燈、辦公室照明陸續更換為節能燈具及夏日空調溫度控制等，以降低公司營運對氣候環境的衝擊。</p>
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	<p>(四) 因應政府節能減碳政策，在新廠房及設備皆以節能為導向，能源管理設有小組定期檢討與討論，達到節能減碳降低對企業及環境之影響。 以下碳排量計算為母公司之範疇一加範疇二的範圍 子公司之碳排量預計於112年起進行盤查統計 110年碳排量34,187.56噸 109年碳排量34,329.73噸 基準年： 107年碳排量57,944.46噸 已完成ISO14064溫室氣體盤查，並申報能源使用狀況及計算碳排放量，110年及109年碳排量數值於每年7~8月經SGS查驗。 碳排量預計管理目標為以107年為基準年至114年須達成下降26.9%為整理管理目標。110年較109年下降約0.5%，110年較107年減少41%，已達成目標。 本年碳排量減少為本公司鍋爐燃料採天然氣，大量減少溫室氣體排放。</p>

評估項目	運 作 情 形 摘 要 說 明
	<p>鍋爐燃料由重油改為天然氣之溫室氣體抵換減量，已與高雄市環保局簽定溫室氣體抵換減量專案申請輔導意向書，預計溫室氣體抵換減量每年約4,464噸CO₂。</p> <p>114年預計完成1,000KW太陽能容量。</p> <p>廢棄物量統計 已向行政院環境保護署辦理事業廢棄物申報 110年廢棄物量2,153噸 109年廢棄物量2,333噸 基準年： 107年廢棄物量2,164噸 廢棄物預計管理目標為以107年為基準年至114年須達減少4.7%為整理管理目標。110年較109年減少約7.8%，110年較107年減少0.5%，漸進式達成預定目標。</p> <p>用水量統計 依自來水公司度量 110年用水量165,861度 109年用水量188,204度 基準年： 107年用水量187,535度 用水量預計管理目標為以107年為基準年至114年須達成減少36.2%為整理管理目標。110年較109年減少約11.9%，110年較107年減少11.6%，漸進式達成預定目標。 相關減量策略資訊如下： 溫室氣體排放 對於氣候變遷之溫室氣體管理法之風險，主要來自溫室氣體減量會要求企業之能源使用進行揭露及申報，而進行能源減用管制。故需對於高耗能之產品及設備進行轉換與更新，降低耗能及溫室氣體排放。</p> <p>對於溫室氣體管理之策略、方法、目標等： (一) 對於因應氣候變遷或溫室氣體管理之策略 1. 製程如何減少能源耗用及提升回收率。 2. 積極開發低耗能產品及潔淨之燃料。 (二) 溫室氣體排放量減量之預算與計畫 1. 高雄廠/越南廠/黃江廠已陸續規劃裝置太陽能板中，印尼廠則向當地綠電商購買i-REC。 2. 鍋爐燃料以天然氣取代重油減少環境污染。 3. 製程傳統照明燈具更換為LED燈具。 4. 傳統式傳動馬達更換為變頻器馬達。 5. 製程回收水再利用。 6. 廢棄物減量減少焚化後產生之溫室氣體。 (三) 企業產品或服務帶給客戶或消費者之減碳效果 為減少運輸過程中產生之溫室氣體排放，本公司會依客戶下單產品地點，安排較近之生產基地進行生產，如此可減少產品長距離之運輸及業務服務的交通工具所產生之溫室氣體排放。</p> <p>廢棄物管理 廢棄物管理政策 本公司針對製程廢棄物管理策略，著重在合法清運處理與減廢再利用。 所有廢棄物均須依當地法令規定，委託經政府認證合格廠商進行清運與處理，可資源化再利用之廢棄物，進行分類委收。</p>

評估項目	運作情形
	摘要說明
	<p>分類與管理</p> <p>廠區廢棄物的分類，主要分為三大類：一般事業廢棄物(工業廢棄物)、有害事業廢棄物(危險廢棄物)、可回收再利用廢棄物(可資源化廢棄物)。一般廢棄物與一般事業廢棄物，委託當地合格清運商進行清運處理；廠區內設置作為法定有害事業廢棄物與可資源化廢棄物的貯放區，進行統一收集、分類與必要的計量、申報作業管理。</p> <p>有害事業廢棄物根據所在地區或國家法令進行識別、歸類收集於專屬之危險廢棄物暫存區，採專責人員管理，並委託所在地區具危險廢棄物處理經營許可執照的環保公司進行後續運送處理。</p> <p>節水措施</p> <p>目前已推動處理後之排放水回收作為空污設備使用，一年排放水回收減排約5,400噸。</p>
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	<p>(一) 本公司依循國際勞工組織核心標準及當地相關勞工法令規章之規範，制訂行為準則，遵循各地薪酬及工時規範、不雇用童工或強迫勞工，並禁止員工雇用時有任何歧視性措施。</p> <p>1. 本公司尊重關懷員工，鼓勵員工正向的行為，本公司訂有「性騷擾防制管理準則」，並設有申訴管道，一旦發現違反事項，立即介入處理。</p>
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	<p>2. 依各地法令規範購買社會保險，提供員工年假、產假、婚假等法定福利，建立哺乳期婦女保護措施，並設置獎學金等，援助有需要的員工。</p> <p>(二) 員工福利措施請參考P.123員工福利措施說明。</p> <p>職場多元與評等： 台灣總公司女性職員有137人約佔21%，高階一級主管佔比為5.7%</p> <p>本公司訂有效率獎金核發辦法，每月依公司營運績效及各製品良率計算獎金，併入員工薪酬發放。</p>
<p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	<p>(三) 公司不斷改善員工工作環境，以建立完善工作職場，除設立工安單位每年對於員工進行消防、工安危害訓練外，並舉辦身心健康講座教育訓練，使員工得以安心、放心投入職場工作。工作環境及員工安全保護措施詳見五勞資關係。</p> <p>110年職災人數1人，佔員工總人數0.13%，因工作期間操作不當燙傷相關改善措施為督導員工確實遵循作業指導書指示作業。</p> <p>(四) 本公司人力資源室每年針對各組織之同仁職涯發展訂有完整的培訓計劃。</p>
<p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p>	<p>(五) 本公司已遵循相關法規並通過ISO 9001、ISO 14001、TS 16949、ISO 14064及GREEN LEAF等管理系統認證及IATF 16949汽車材認證，公司設有利害關係專責人員負責處理相關事宜。</p>

<p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>(六) 本公司很重視供應材料的品質，優先會與國際品牌所生產的原料來使用，原料選用流程定期評估供應商分級制度，依等級分為A級，B級，C級，評分原則依不良品數量，逾期交貨比率，協調性，超額運費等。</p> <p>不定期做供應商實地稽核認證，確認供應商是否依要求執行，若未能符合要求，則需輔導其能達標等。</p> <p>並且優先選用具有相關認證的廠商，如MRSL, GRS, IATF 16949, ISO 14001, Bluesign等認證通過。內部並成立RSL(禁用有害物質)管理小組。</p> <p>承攬商</p> <p>為確保工作環境安全，承攬商在承包前須配合三芳環安衛規則，及職業安全衛生相關法令，並通過線上環安系統教育訓練課程及考核通過，經考核通過後，才可核發入廠證件入廠施工，環安人員也隨時巡視確認廠商是否確實執行，以確保施工人員之人身安全，減少工安事件發生，期許在安衛環管理上，達到安全與衛生健康零災害，環境保護零污染之目標。</p> <p>工程承攬秉持永續理念及公平交易原則，要求供應商及承攬商應符合環保、工安及人權之要求，工程發包應以2家以上的廠商來進行報價及議價，且在相同的原材料及零件報價基礎上，避免單獨一家承攬商發包工程，承攬商於行標後，須簽署三芳公司環境理念及三芳公司環境政策。</p> <p>評鑑結果：</p> <p>定期評估供應商分級制度，依等級分為A級，B級，C級，評分原則依不良品數量，逾期交貨比率，協調性，超額運費等，依2021年共4個季度，第一季交貨批數2313批，不良數5項，等級皆為A級，第二季交貨批數1698批，不良數2項，等級皆為A級，第三季度交貨批數1656批，不良批數1項，等級皆為A級，第四季交貨批數1293批，等級皆為A級。</p> <p>定期做供應商實地稽核認證，確認供應商是否依要求執行，若未能符合要求，則需輔導其能達標等110年實地稽核2家供應商，評比皆為A級，其中缺失部份開立稽核矯正措施單，並限依照三芳要求限期改善，廠商也於期限內依要求完成。</p>
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>	<p>公司已於公司網站、年報中揭露相關政策，唯公司尚未編製永續報告書。公司將於112年編製永續報告書。</p>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p>	<p>本公司依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂定「永續發展實務守則」並遵循之，截至目前為亦亦止尚無差異之情形。</p>
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p>	<p>本公司於2021年致贈高雄市消防局，消防裝備一批(消防服22件、消防鞋47雙及消防手套24雙等)，對社會安全盡一分力量。</p> <p>印尼廠</p> <p>2021年7月協助Cikande警察局設置疫苗施打站，投入人數2人，受幫助人數30人。</p> <p>2022年1月贈送白米2噸以及食用油200包給Serang警察局，作為民眾施打Covid-19疫苗紀念品，以提升民眾施打疫苗意願，投入人數4人，受幫助人數200人。</p>

公司積極推動製程改善，以達減廢、減量、減碳之目的，並秉持社會一份子理念下，致力於社區發展活動之推廣贊助。

公司對其他環境保護所採行之制度及履行情形如下：

1. 公司策略性及系統性持續推動ISO管理制度ISO 14001(取得日期:2010.7.19,有效期限為2019.7.19~2022.7.18)、ISO 14064管理系統以做為生產工廠的基本管理制度。
2. 已完成ISO 14064溫室氣體盤查，並申報能源使用狀況及計算碳排放量，經SGS查驗。