

本公司於111年設置ESG發展委員會，負責統籌督導各地區子公司有關環境安全衛生、勞資關係及公司治理與風險管理等企業永續發展事務之推動，並協助最高治理單位回應利害關係人所關注的議題及將利害關係人衝擊本公司之影響每年定期回應至最高治理單位。

112年元月13日於董事會報告111年風險管理運作如下：

三芳化學工業股份有限公司 111年風險管理運作情形

類別	風險項目	因應措施
公司 治理	產品品質風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 制定有害物質管制流程。 2. 定期更新「原料禁用物質保證書(每年)」、「原料第三方合規檢測報告(每兩年)」、「產品 RSL 檢測報告(每年)」。 3. 本公司於 111 年導入 TPS 豐田式管理，以提升生產管理、產品品質及環安衛管理效益。 4. 材料必須依客戶要求標準進行相關物性檢測。 5. 材料上市前必須進行"適用性"(適合客戶生產流程)檢測測試。
	供應鏈風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年進行「供應商稽核」，若有任何異常時立即處置，並開立「矯正措施單」。 2. 對於高用量原物料，安排備援供應商，避免斷料風險。 3. 主要供應商維持兩家以上。 4. 依實際受訂及預估訂單狀況，每月檢討原物料庫存及需求，適度調整庫存，避免缺料及滯存產生。 5. 找適合之數家供應商提供測試料進行開發。 6. 不定時與各廠資材會議，交期需要改變時立即提出需求，請廠商直接出貨作業。
	市場風險 (含客戶管理)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 新產品開發以「設計與開發確認結果報告書」結案。 2. 事業分為鞋材及非鞋材等事業部門，業務單位互相支援，以既有人脈及資源拓展業務。 3. 每季依照"流行趨勢"，適時因應相關較特殊之原物料需求。 4. 與客戶間設定如"銀行授信"等貨款安全保護機制。 5. 針對有營運風險的客戶，運用訂金之貨款管控方式確保交易風險。 6. 藉由營業系統，充分了解客戶的接單、營運及相關財務信息。
	法規風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 法規權責單位定期查核法規變動，新制訂或修訂法規之通知。 2. 依修正法規內容，落實內部規章制定與更新。

財務風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 針對財務報導期間結束日之利率曝險項目，分析對公司損益的影響程度。 2. 分散使用不同利率敏感度之短中長融資工具，減緩大幅利率波動之影響。 3. 以換匯交易規避匯率風險，平時在外匯升值時，賣匯調節。
流動性風險	<p>管理及維持足夠部位之現金及約當現金與銀行籌資額度，並持續監督預計與實際現金流量。</p>

類別	風險項目	因應措施
公司治理	資訊安全風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立完善系統備份與備援機制，落實執行與定期追蹤 2. 強化內部資安防護能力，主動偵測與自動通知，建立事件因應與應變處理機制。 3. 偕同外部專業資安團隊合作，共同打擊與防禦。 4. 定期檢視資安風險等級，提出具體改善方案。 5. 定期實施社交工程演練與資安教育訓練。
環境	氣候變遷風險	乾旱缺水 <ol style="list-style-type: none"> 1. 監測記錄各蓄水池水量與耗用量。 2. 改善與替換耗水設備、設備與管路漏水檢修、增設節水控制。 3. 提高水回收率及提高廠區水池蓄水能力。
		缺電 <ol style="list-style-type: none"> 1. 增設發電機停電緊急應變。 2. 提高節電措施以降低用電量。 3. 增設綠電設備降低用電成本及確保電力穩定。 4. 電力數據收集適時調整契約容量節省成本。
		暴雨淹水颶風 <ol style="list-style-type: none"> 1. 將氣候風險納入新廠廠房選址與建造之設計考量，以避免因氣候災害衝擊生產。 2. 廠區備有柴油發電供應機組以因應臨時電力中斷之所需。
		碳排管理 <ol style="list-style-type: none"> 1. 高雄廠每年溫室氣體盤查及請第三方進行查驗，海外子廠也於112年陸續導入ISO14064-1之溫室氣體盤查。 2. 每月召開ESG發展委員會議，檢討碳排進度及執行情形。 3. 透過管理活動，持續減少碳排放量。
社會	員工安全風險	每月不定期進行人員作業安全符合性查核。
	員工健康風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年12月安排員工健康檢查。 2. 職業醫學專科醫師每月臨廠健康服務。
	人力缺口風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 擴展人才延攬管道及徵才效能 2. 參加校園徵才、社區徵才、產學合作提升公司曝光度。 3. 參考物價幅度及其它企業調薪幅度，訂立合理公平的薪酬制度。 4. 建立友善安全職場。 5. 透過系統性的教育訓練加強現有員工的能力缺口。
	技術斷層風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 工作再設計，並提高設備自動化程度，減少人力需求。 2. 建立KM知識管理，落實經驗傳承。
	社區風險	<ol style="list-style-type: none"> 1. 參與鄰里社區活動，說明企業致力環保及潔淨生產理念。 2. 高雄廠加入工業區區域聯防，了解可能災害形式發生及時應變。