

推動永續發展執行情形

評估項目	運 作 情 形			與上市櫃公司 企業社會責任 實務守則及因 差異情形
	是	否	摘 要 說 明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階主管管理階層管理，及董事會督導情形？	✓		<p>遵循本公司ESG政策的願景與使命，於111年成立「ESG發展委員會」，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，隸屬總經理下的ESG發展委員會負責推動永續發展相關業務，依公司組織功能劃設分組，由副總群領導各組共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫，鑑別風險機會及設定目標，定期向決策管理階層報告其進展及成效並提報氣候變遷管理之進程，每年至少一次定期呈報至董事會。</p> <p>111年推動情形已提報112.1.13之董事會 112年推動情形已提報113.1.23之董事會</p>	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>1. 本揭露資料涵蓋公司於112年度在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，包含臺灣、中國大陸、越南及印尼地區據點，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度，將子公司東莞寶亮鞋材有限公司、San Fang Vietnam CO., Ltd.及PT.San Fang Indonesia 納入範疇。</p> <p>2. ESG發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大性之ESG議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。</p> <p>3. 本公司訂定風險管理政策與程序並經第十七屆第十一次董事會同意通過。本公司風險管理政策與程序詳如本公司網站。</p>	無重大差異
三、環境議題				
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一) 為善盡環境保護及照顧員工安全健康之企業責任，本公司依據ISO14001的要求事項建立環境管理系統，取得日期1998年4月，有效期限為2022.7.19至2025.7.18。	無重大差異
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(一) 本公司配合品牌客戶推動對於無毒原料與永續發展的相關策略，透過生產方式優化、降低廢棄物產生、耳料回收再利用等方式降低環境負荷，並利用推動乾淨能源方案，取代對環境衝擊較大的燃料。自100年起，三芳集團配合能源用戶訂定節約目標及執行計畫(每年節電	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司責任差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																					
			1%)，從機具採購至製造過程、製造環境等，全面進行節電及節燃油改善措施。																					
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		<p>(二) 公司響應聯合國永續發展目標氣候行動，積極採取相關措施，確保永續生產模式，以因應氣候異常所導致的營運風險與衝擊。</p> <p>本公司並依氣候相關財務報導(TCFD 準則) 編制氣候相關之因應措施資訊。</p> <p>風險運作情形已提報第十七屆第十七次董事會。</p> <p>公司位於越南及印尼的生產基地所生產之人工皮革約佔總產量的75%以上，近年東南亞地區遭受天災氣候變化的影響機會漸增，預期對公司持續生產營運有可能發生營運中斷的風險。</p> <p>公司除了持續關注國際氣候變遷的因應趨勢與政策法規要求外，先就能源管理方向執行各項節能減碳改善行動，提升能源使用效率，有效降低能源耗用所造成的溫室氣體排放量，以減緩對氣候變遷的風險。</p> <p>本公司積極投入環保製品研發、推動公文e化作業及辦公、生活區域比照政府機構實施節能措施，制定及推動節能減碳策略，如隨手關燈、辦公室照明陸續更換為節能燈具及夏日空調溫度控制等，以降低公司營運對氣候環境的衝擊。</p>	無重大差異																				
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>(四) 因應政府節能減碳政策，在新廠房及設備皆以節能為導向，ESG發展委員會之環境規劃與能源管理小組定期檢討與討論，達到節能減碳降低對企業及環境之影響。</p> <p>本公司依環保署規定進行範疇一及範疇二之溫室氣體排放查驗</p> <p>母公司高雄廠區之溫室氣體排放量：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>112</th> <th>111</th> <th>110</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇一</td> <td>2,930.6</td> <td>8190.1</td> <td>11,962.0</td> </tr> <tr> <td>範疇二</td> <td>15,924.4</td> <td>21656.3</td> <td>23,788.0</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>18,855.0</td> <td>29,847.4</td> <td>35,750.0</td> </tr> <tr> <td>密集度/ 營收百萬元</td> <td>29.52</td> <td>38.77</td> <td>47.28</td> </tr> </tbody> </table>	年度	112	111	110	範疇一	2,930.6	8190.1	11,962.0	範疇二	15,924.4	21656.3	23,788.0	合計	18,855.0	29,847.4	35,750.0	密集度/ 營收百萬元	29.52	38.77	47.28	無重大差異
年度	112	111	110																					
範疇一	2,930.6	8190.1	11,962.0																					
範疇二	15,924.4	21656.3	23,788.0																					
合計	18,855.0	29,847.4	35,750.0																					
密集度/ 營收百萬元	29.52	38.77	47.28																					

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司責任差異情形及原因																
	是	否	摘要說明																	
			<p>111年、110年個體公司溫室氣體排放量已由第三方SGS查驗完成，112年個體公司之溫室氣體排放量也於113年6月底前委由SGS進行查驗。</p> <p>合併子公司112年之溫室氣體排放量自我盤查預計於113第二季完成各子公司之溫室氣體排放量自我盤查，進度執行情形將於112年每季向董事會報告執行情形</p> <p>基準年： 107年碳排量52,926噸，其中範疇一25,508噸及範疇二27,418噸</p> <p>碳排量預計管理目標為以107年為基準年至114年須達成下降18%為管理目標。112年較111年下降約37%，111年較110年下降約11.9%，112年較107年減少64%，已達成目標。</p> <p>密集度比較：112年較111年下降24%，111年較110年下降18%</p> <p>廢棄物量統計 已向行政院環境保護署辦理事業廢棄物申報母公司高雄廠區之廢棄物統計：</p> <p>單位:噸</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年 度</th> <th>112</th> <th>111</th> <th>110</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>有害廢棄物</td> <td>257</td> <td>329</td> <td>333</td> </tr> <tr> <td>一般廢棄物</td> <td>639</td> <td>2,030</td> <td>2,035</td> </tr> <tr> <td>廢棄物總重量</td> <td>896</td> <td>2,359</td> <td>2,368</td> </tr> </tbody> </table> <p>112年廢棄物量 896 噸。 111年廢棄物量2,359噸。 110年廢棄物量2,368噸。</p> <p>基準年： 107年廢棄物量3,695噸。</p> <p>廢棄物預計管理目標為以107年為基準年至114年須達減少2%為整理管理目標。112年較111年減少約62%，112年較107年減少76%，已達成預定目標。</p> <p>其他子廠部份也於112年起著手進行統計及規畫減量管理目標。</p> <p>用水量統計 個體母公司 依自來水公司度量</p> <p>112年取水費及耗水量為140.80百萬公升。 111年取水費及耗水量為171.70百萬公升。 110年取水費及耗水量為165.86百萬公升。</p>	年 度	112	111	110	有害廢棄物	257	329	333	一般廢棄物	639	2,030	2,035	廢棄物總重量	896	2,359	2,368	
年 度	112	111	110																	
有害廢棄物	257	329	333																	
一般廢棄物	639	2,030	2,035																	
廢棄物總重量	896	2,359	2,368																	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任 實踐情形 差異原因
	是	否	摘要說明	
			<p>基準年： 107年用水量及耗水量為259.90百萬公升。 用水量預計管理目標為以107年為基準年至114年須達成減少5%為管理目標。 112年較111年減少18%，111年較107年減少46%，已達成預定目標。 其他子廠部份也於112年起著手進行統計及規畫節水管理目標。</p> <p>相關減量策略資訊如下： 溫室氣體排放 對於氣候變遷之溫室氣體管理法之風險，主要來自溫室氣體減量會要求企業之能源使用進行揭露及申報，而進行能源減用管制。故需對於高耗能之產品及設備進行轉換與更新，降低耗能及溫室氣體排放。</p> <p>對於溫室氣體管理之策略、方法、目標等： (一)對於因應氣候變遷或溫室氣體管理之策略 1.製程如何減少能源耗用及提升回收率。 2.積極開發低耗能產品及潔淨之燃料。 (二)溫室氣體排放量減量之預算與計畫 1.112年太陽能設置情形： 寶亮廠自供太陽能：投入金額新台幣2,330萬元、設置量2,707kWp、發電量2,715,000kWh。 越南廠外購太陽能：購入電力1,631,012kWh 印尼廠則向當地綠電商購買i-REC。 2.製程傳統照明燈具更換為LED燈具。 3.傳統式傳動馬達更換為變頻器馬達。 4.全廠房冷卻水塔溫控啟閉風扇改善。 5.製程回收水再利用。 6.廢棄物減量減少焚化後產生之溫室氣體。</p> <p>(三)企業產品或服務帶給客戶或消費者之減碳效果 為減少運輸過程中產生之溫室氣體排放，本公司會依客戶下單產品地點，安排較近之生產基地進行生產，及考量原料供應商供貨地並採陸運取代海運，如此可減少產品長距離之運輸及業務服務的交通工具所產生之溫室氣體排放。</p>	

評估項目	運 作 情 形			與上市上櫃 公 業 社 會 企 實 務 責 任 實 情 則 差 異 情 形 原 因
	是	否	摘 要 說 明	
			<p>廢棄物管理</p> <p>廢棄物管理政策</p> <p>本公司針對製程廢棄物管理策略，著重在合法清運處理與減廢再利用。</p> <p>所有廢棄物均須依當地法令規定，委託經政府認證合格廠商進行清運與處理，可資源化再利用之廢棄物，進行分類委收。</p> <p>分類與管理</p> <p>廠區廢棄物的分類，主要分為三大類：一般事業廢棄物(工業廢棄物)、有害事業廢棄物(危險廢棄物)、可回收再利用廢棄物(可資源化廢棄物)。一般廢棄物與一般事業廢棄物，委託當地合格清運商進行清運處理；廠區內設置作為法定有害事業廢棄物與可資源化廢棄物的貯放區，進行統一收集、分類與必要的計量、申報作業管理。</p> <p>有害事業廢棄物根據所在地區或國家法令進行識別、歸類收集於專屬之危險廢棄物暫存區，採專責人員管理，並委託所在地區具危險廢棄物處理經營許可執照的環保公司進行後續運送處理。</p> <p>節水措施</p> <p>目前已推動處理後之排放水回收作為空污設備使用，一年排放水回收減排約5,400噸。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>(一) 本公司依循「聯合國世界宣言」及「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」等國際人權公約制定本公司「人權政策」不雇用童工或強迫勞工，並禁止員工雇用時有任何歧視性措施。</p> <p>本公司人權政策，請參考本公司網站。</p> <p>1. 本公司尊重關懷員工，鼓勵員工正向的行為，本公司訂有「性騷擾防制管理準則」，並設有申訴管道，一旦發現違反事項，立即介入處理。本公司112年共有39名新進人員，參與性騷擾防制及人權宣導，共計19小時。</p> <p>2. 依各地法令規範購買社會保險，提供員工年假、產假、婚假等法定福利，建立哺乳期間婦女保護措施，並設置獎學金等，援助有需要的員工。</p>	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任 實務情形及原因																
	是	否	摘要說明																	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等), 並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓		(二) 員工福利措施請參考股東會年報員工福利措施說明。 職場多元與評等： 台灣總公司女性職員目前有96人約佔16.6%，女性一級主管佔比為7.8%。 本公司訂有效率獎金核發辦法，每月依公司營運績效及各製品良率計算獎金，併入員工薪酬發放。	無重大差異																
(三) 是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		(三) 公司不斷改善員工工作環境，以建立完善工作職場，除設立環安單位每年對於員工進行消防、工安危害訓練外，並舉辦身心健康講座教育訓練，使員工得以安心、放心投入職場工作。工作環境及員工安全保護措施詳見五勞資關係，目前母公司、越南廠、印尼廠及東莞寶亮廠皆有通過SLCP社會勞動整合專案(Social& Labor Convergence Program)查驗。 <table border="1" data-bbox="705 985 1252 1344"> <thead> <tr> <th>類型/年度</th> <th>112年</th> <th>111年</th> <th>110年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>通勤交通職災</td> <td>6件</td> <td>8件</td> <td>8件</td> </tr> <tr> <td>執行業務職災</td> <td>6件</td> <td>11件</td> <td>2件</td> </tr> <tr> <td>占員工總人數比率</td> <td>2.1%</td> <td>3.3%</td> <td>1.5%</td> </tr> </tbody> </table> <p>112年及111年職業災害主要肇因來自於同仁上、下班途中的交通意外及營運工作中執行業務時所發生之意外事故，相關改善措施為督導員工確實遵循交通規則及作業指導書指示作業。</p> <p>112年員工定期實施安全與健康運作情形： 1. 112年11月進行全廠員工安全衛生守則教育訓練，宣導員工注意安全衛生規範。 2. 112年9月進行全員疏散逃生演練。 3. 每月進行人員作業安全符合性查核。 112年急救人員訓練共66人次。</p>	類型/年度	112年	111年	110年	通勤交通職災	6件	8件	8件	執行業務職災	6件	11件	2件	占員工總人數比率	2.1%	3.3%	1.5%	無重大差異
類型/年度	112年	111年	110年																	
通勤交通職災	6件	8件	8件																	
執行業務職災	6件	11件	2件																	
占員工總人數比率	2.1%	3.3%	1.5%																	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		依據公司訂立的「教育訓練實施準則」透過有系統的人力資源培訓制度，來提升各管理階層、各功能部門人才應具備的職能，除了本身功能專長精進外，更計畫性跨功能訓練，培育重點人才成為π型人才。三芳教育訓練體系，採OJT、OFF-JT、自我發展三大構面劃分(如下教育訓練體系圖)，並將訓練區分為階層別訓練、功能別訓練，依據	無重大差異																

評估項目	運作情形			與上市櫃公司 企業社會責任 實務情形 差異原因																
	是	否	摘要說明																	
			<p>每個人員職涯發展階段，給予適當完整訓練。平均受訓時數60.3小時，與111年相較維持持平狀態，公司對於人才培育之投入資源，持續與穩定。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度/類別</th> <th>全體員工</th> <th>二級(含)以上主管</th> <th>非主管</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112</td> <td>60.3</td> <td>74.5</td> <td>56.7</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>61.3</td> <td>74.4</td> <td>58.1</td> </tr> <tr> <td>110</td> <td>49.5</td> <td>53.0</td> <td>48.6</td> </tr> </tbody> </table>	年度/類別	全體員工	二級(含)以上主管	非主管	112	60.3	74.5	56.7	111	61.3	74.4	58.1	110	49.5	53.0	48.6	
年度/類別	全體員工	二級(含)以上主管	非主管																	
112	60.3	74.5	56.7																	
111	61.3	74.4	58.1																	
110	49.5	53.0	48.6																	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		(三) 本公司已遵循相關法規並通過ISO 9001、ISO 14001、TS 16949、ISO 14064及GREEN LEAF等管理系統認證及IATF 16949汽車材認證，公司設有利害關係相專責人員負責處理相關事宜。	無重大差異																
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>(四) 三芳與供應鏈伙伴共同攜手保育環境，保障勞工與人權，降低碳排，關鍵一階供應商須進行簽署供應商行為準則。</p> <p>三芳供應鏈中，84.5%在地台灣，15.5%為其他區域，透過供應商評鑑，簽署供應商行為準則等機制，使供應鏈廠商能將社會責任要求融入對供應商的管理策略中，遵守永續準則及責任。善盡供應鏈的管理有助穩定品質，分散風險，提高客戶服務及滿意，期望帶動相關合作廠商，共創產業的永續價值，落實永續發展。</p> <p>為了維持與供應鏈的伙伴關係，供應商須簽署供應商行為準則，遵守三芳供應商管理規範，其內容包含勞工與人權，禁用童工，工時遵守當地法令，薪資與福利，結社與集體協商自由等。</p> <p>並且優先選用具有相關認證的廠商，如MRSL、GRS、IATF 16949、ISO 14001及Bluesign等認證通過。</p> <p>本公司內部並成立RSL(禁用有害物質)管理小組。</p> <p>三芳為環保和永續經營，成為ZDHC/HIGG/Oeko-Tex®等非政府環保組織的一份子，盡一己之力保護環境與地球。</p>																	

評估項目	運 作 情 形			與上市上櫃公司 企業社會責任 實踐情形及 差異原因
	是	否	摘 要 說 明	
	✓		<p>供應商管理政策</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 要求供應商推動IATF 16949品質管理系統，最低要求能先進行ISO 9001品質管理系統，致力與協力廠商一同成長並善盡企業社會責任，共同創新與精進品質。 2. 要求供應商進行ISO 14001，以對水污染、空氣污染、噪音、廢棄物、毒性物質等能做好管制，並且了解三芳的環境政策宣導政策。 三芳的環境政策 推廣環保意識，遵循環保法令，減少環境衝擊。 珍惜資源，預防污染，持續改善，締造永續企業。 3. 重視企業社會責任及供應鏈人權保護問題。 本公司供應商均應調查其產品中棉花來源，不使用有爭議的產地。 <p>承攬商</p> <p>為確保工作環境安全，承攬商在承包前須配合三芳環安衛規則，及職業安全衛生相關法令，並通過線上環安系統教育訓練課程及考核通過，經考核通過後，才可核發入廠證件入廠施工，環安人員也隨時巡視確認廠商是否確實執行，以確保施工人員之人身安全，減少工安事件發生，期許在安衛環管理上，達到安全與衛生健康零災害，環境保護零污染之目標。</p> <p>工程承攬秉持永續理念及公平交易原則，要求供應商及承攬商應符合環保、工安及人權之要求，工程發包應以2家以上的廠商來進行報價及議價，且在相同的原材料及零件報價基楚上，避免單獨一家承攬商發包工程，承攬商於行標後，須簽署三芳公司環境理念及三芳公司環境政策。</p> <p>評鑑結果：</p> <p>定期評估供應商分級制度，依等級分為A級，B級，C級，評分原則依不良品數量，逾期交貨比率，協調性，超額運費等，112年及111年4個季度，等級皆為A級。</p> <p>定期做供應商實地稽核認證，確認供應商是</p>	無重大差異

評估項目	運 作 情 形			與上市上櫃公司 公 業 社 會 任 實 務 責 差 異 情 守 原 異 形 則 及 因
	是	否	摘 要 說 明	
			否依要求執行，若未能符合要求，則需輔導其能達標等112年及111年實地稽核2家供應商，評比皆為A級，其中缺失部份開立稽核矯正措施單，並限依照三芳要求限期改善，廠商也於期限內依要求完成。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		公司已參考國際通用之報告書編製準則永續報告書，因首年編製尚未經取得第三方驗證單位確信。	無重大差異

六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：

本公司依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂定「永續發展實務守則」並遵循之，截至目前為亦亦止尚無差異之情形。

七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：

本公司於112年02月致贈高雄市消防局，住家警報器1,000個，造福1,000個家庭，對社會安全盡一分力量。
112年茄苳濕地進行植樹活動80位主管參與，種植240顆樹苗。
112年舉辦員工捐血活動共110人參與，共募得36,500CC的熱血。

印尼廠

2022年1月贈送白米2噸以及食用油200包給Serang警察局，作為民眾施打Covid-19疫苗紀念品，以提升民眾施打疫苗意願，投入人數4人，受幫助人數200人。

公司積極推動製程改善，以達減廢、減量、減碳之目的，並秉持社會一份子理念下，致力於社區發展活動之推廣贊助。

公司對其他環境保護所採行之制度及履行情形如下：

1. 公司策略性及系統性持續推動ISO管理制度ISO 14001(首次發證：1998/4月，有效期限為2022.7.19～2025.7.18)。
2. 110年已完成ISO 14064溫室氣體盤查，並申報能源使用狀況及計算碳排放量，經第三方查驗。
111年已於112年8月前委由SGS查驗完成。

註：風險管理政策或策略，如下表所示：

根據本公司營運方針，界定各類風險，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，達成資源配置之最佳化原則，為落實本公司風險管理訂定以下風險管理政策：

參考國際趨勢，配合品牌發展，整合公司策略，辨識關鍵風險，連結績效指標，落實風險管理，邁向永續經營。

本公司已訂定風險管理政策與程序，內容詳見本公司網站 <https://www.sanfang.com/interested>