

董事及經理人績效評估與酬金連結：

本公司董事及經理人績效評估與酬金連結，依本公司薪資報酬委員會組織規程第四條及第五條規定辦理每年定期檢討評估，本公司另訂有董事自我評鑑或同儕評鑑辦法，於年底進行評鑑並呈送次一年董事會報告，本公司董事會績效評估結果應作為遴選或提名董事時之參考依據，本公司獨立董事為維持其獨立性僅支領固定薪資與其績效無關聯性。

本公司訂定從業人員考績實施準則，每半年進行一次績效評估，為年度調薪及獎金發放的依據。

經理人績效評估與酬金之連結：總經理及副總經理給付酬勞之政策，除依照該職位於同業市場中之薪資水平、於公司內該職位的權責範圍以及對公司營運目標的貢獻度，並以該職位所承擔之決策風險、部門績效達成、營運目標無法達成風險及政策法規未能遵循之風險為給付酬金之依據，而給予合理之報酬。

董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所擔負的職責、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性：

本公司法人董事支領固定之車馬費及本公司獨立董事為維持其獨立性不參與本公司董事酬勞金分配，每月支領固定之報酬，與所擔負的職責、風險、投入時間等因素無關聯性，唯其審委會召集人因負責審委會召集及相關事宜及審計報告之簽核其薪酬為其餘獨立董事1.25倍。