

董事及經理人績效評估與酬金連結：

1.董事績效評估與酬金之連結：

董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所擔負的職責、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性：

本公司法人董事支領固定之車馬費及本公司獨立董事為維持其獨立性不參與本公司董事酬勞金分配，每月支領固定之報酬，與所擔負的職責、風險、投入時間等因素無關聯性，唯其審委會召集人因負責審委會召集及相關事宜及審計報告之簽核其薪酬為其餘獨立董事 1.25 倍。

2.經理人績效評估與酬金之連結：

本公司經理人酬金結構包含固定月薪、變動薪資(員工酬勞、年終獎金及其他獎酬)、依法計算給付之退休金。固定月薪參考該職務內容、權責及決策風險與同業市場中之薪資水平訂定，變動薪資以本公司營運績效及經理 MBO 績效達成情形訂定，MBO 績效指標係指依職能別目標包含營收目標、獲利率提升達成率、人才齊備度、財務操作及有效利率控管達標情形等。

與經營績效及未來風險之關聯性：

- 1.本公司董事及經理人酬金，除考量經營績效外，績效目標、酬金發放標準、結構與制度亦考量未來風險因素而調整，以避免追求酬金而從事逾越公司風險胃納之行為。
- 2.本公司實行員工持股信託，經理人及本公司每月提撥月提金購買公司股票，於退休或離職時給付，其實際價值於未來股價相關，即與公司共同承擔未來經營風險。