

員工福利措施

- (1) 員工休閒社團之成立，計有：登山社、羽球社...等社團活動，目前仍有運動型社團籌備成立中。
- (2) 每年端午節、中秋節、春節...等節慶，贈送禮金及員工生日致贈生日禮券。
- (3) 每年定期舉辦全公司國內、外旅遊及廠慶活動。
- (4) 完善的保險制度：勞保、健保、勞工團體保險。
- (5) 本公司並設有員工生育補助金、員工暨所屬子女獎學金、教育訓練補助、語文進修補助、員工提案獎金、專利獎金、結婚禮金、喪葬及住院金、員工持股信託等福利措施。
- (6) 本公司備有免費之汽、機車停車場，並有外籍員工宿舍、餐廳，提供外籍員工住宿並供應員工伙食。
- (7) 實施一例一休制度，給予員工充分的休閒，提高生活品質，並依勞基法與性別平等工作法給予特別休假、陪產檢及陪產假、家庭照顧假、生理假。
- (8) 依照勞工健康保護規則，每年定期辦理員工健康檢查。
- (9) 實施員工持股信託，為長期培育及留任公司優秀人才，以及激勵公司經理人能長期於公司任職，發揮個人專長，激勵公司經營績效，實施員工持股信託計劃，依去年度EPS、職級及個人考績，計算公司公提金購入公司股票，於113年05月進行第一次提撥，截止114年12月參與率達81%。

員工培訓

人才培訓及進修：每年依年度教育訓練實施計畫，定期舉辦相關訓練活動以提升人員能力，以配合公司發展策略，113年度訓練總時數為22,419.3小時，教育訓練費用約3,768千元，114年度訓練總時數為9,954小時，教育訓練費用約2,979千元，訓練內容大都為職能管理訓練、工作專業培訓及身心紓壓課程。

- (1) 依照直、間接人員性質，訂定人員訓練時數標準。
- (2) 依照職能別、階層別系統化舉辦相關訓練課程。
- (3) 依循勞工安全與勞工衛生相關法令，定期實施危害通識、急救訓練與消防安全演練課程。
- (4) 個別功能別派外受訓費用全額由公司支付。
- (5) 補助外語進修訓練，提昇員工外語能力。

114年補助證照及回訓教育訓練費共167,840元。

114年度主要課程推動

課程主題	參訓人數	訓練時數
目標設定與追蹤	36	216
品質解決與創新解決技巧	34	204
員工問題處理與輔導	41	246
消除現場浪費與成本降低實務	30	180
專案規劃管理應用技巧	35	210
新世代溝通與領導	34	204
跨部門合作與衝突管理	56	336
精準提問達成工作目標	30	180
顧客關係管理	32	192
人際關係與溝通	36	216

退休制度

本公司自民國64年正式開始營運，即訂定退休制度，每月定期提撥退休準備金。民國71年成立「職工退休基金管理委員會」，將退休準備金儲存於中國信託公司專戶，並定期召開會議，審查收支情形。民國67年配合勞動基準法之公告實施，全部更改為「勞工退休準備金監督委員會」，並依法將基金全部存至台灣銀行信託部。另依「勞工退休金條例」於94年7月1日起按月為選擇新制之員工提繳薪資總額6%之退休金。

職工有下列情形之一者，得自請退休

1. 任職15年(含)以上且滿55歲者
2. 任職滿25年(含)以上者

工作環境及員工人身安全保護措施：

- (1) 制定環保安全衛生管理辦法。
- (2) 設置安全衛生管理單位及人員：
 - A. 依照勞工安全衛生法規定設置安全衛生管理單位。
 - B. 依照勞工安全衛生法規定作業現場需設置急救人員，並依規定安排複訓。
 - C. 依照勞工安全衛生法規定從事有機溶劑作業、特定化學品作業、危險性機械設備、高壓氣體設備作業人員須領有訓練合格證書，並依規定安排複訓。
 - D. 每季召開環境安全會議，於會議中討論環境安全相關議題。
 - E. 每半年安排消防演習。
- (3) 消防及設施安全
 - A. 每月委託保養公司進行昇降機保養及點檢，每年一次委託合格檢查機構進行複檢。
 - B. 由環安室實施各消防設備點檢，每年一次委託合格檢查機構進行複檢。
 - C. 由工務部實施高壓氣體設備點檢，每年一次委託合格檢查機構進行複檢。
- (4) 衛 生
 - A. 每半年進行作業環境檢測。
 - B. 每年進行勞工定期健康檢查及特殊健康檢查。
 - C. 設置醫務室配有駐廠護理人員與臨廠醫師提供適當醫療協助。
- (5) 員工定期實施安全與健康運作情形：
 - A. 每年一次進行全員疏散逃生演練。
 - B. 每年一次進行全廠員工安全衛生守則教育訓練，宣導員工注意安全衛生規範。
 - C. 114年急救人員訓練共47人次、113年急救人員訓練共21人次。
 - D. 114、113年無發生火災事件。
- (6) 公司對於防治員工肥胖及三高(高血壓、高血糖、高血脂)的具體措施與實施成效：
具體措施
 - A. 健康檢查與篩檢計畫
提供年度免費健康檢查，涵蓋體重、BMI(身體質量指數)、血壓、血糖與血脂等

項目，幫助員工早期發現肥胖或三高問題。

B.健康飲食推廣

在公司餐廳提供低油、低糖、低鹽的健康餐點選項。

C.心理健康與壓力管理

設置員工協助計畫(EAP)，幫助員工應對生活與工作壓力。

D.健康教育與宣導

公司身心健康講座及內部海報，提醒員工注意健康生活習慣。

實施成效

生產力與滿意度提高：健康員工的缺勤率降低，工作效率也隨之提升，間接影響企業營運績效。

公司已取得 ISO 45001 或 TOSHMS 認證

證書效期:114.09.02~117.09.01