

推動永續發展執行情形

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 |
|--|------|---|--|-----------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | |
| 一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階主管管理階層管理，及董事會督導情形？ | ✓ | | <p>遵循本公司ESG政策的願景與使命，於111年成立「ESG發展委員會」，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，隸屬總經理下的ESG發展委員會負責負責推動永續發展相關業務，依公司組織功能劃設分組，由副總群領導各組共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫，鑑別風險機會及設定目標，每季召開委員會討論執行進度，定期向決策管理階層報告其進展及成效並提報氣候變遷管理之進程，每年至少一次定期呈報至董事會，董事會檢視策略的進展，在必要時敦促經營團隊進行調整。</p> <p>113年推動情形已提報114.01.15之董事會。 114年推動情形已提報115.01.30之董事會。</p> | 無重大差異 |
| 二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？ | ✓ | | <ol style="list-style-type: none"> 1. 本揭露資料涵蓋公司於114年度在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，包含臺灣、中國大陸、越南及印尼地區據點，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度，將子公司東莞寶亮材料科技有限公司、San Fang Vietnam CO., Ltd.及PT.San Fang Indonesia納入範疇。 2. ESG發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門及子公司評估資料，據以評估具重大性之ESG議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。 3. 本公司訂定風險管理政策與程序並經第十八屆第四次董事會同意通過。本公司風險管理政策與程序詳如本公司網站。 4. 114年重大主題風險評估及因應運作情形已於115年01月30日報告第十八屆第十次董事會，請參考本公司公司網站。 | 無重大差異 |
| 三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ | ✓ | | <p>(一)為善盡環境保護及照顧員工安全健康之企業責任，本公司依據ISO14001的要求事項建立環境管理系統，取得日期1998年04月，有效期限為2025.07.19至2028.07.18。</p> | 無重大差異 |

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 |
|--|------|---|--|-----------------------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | |
| (二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ | ✓ | | <p>1. 本公司配合品牌客戶推動對於無毒原料與永續發展的相關策略，透過生產方式優化、降低廢棄物產生、耳料回收再利用等方式降低環境負荷，並利用推動乾淨能源方案，取代對環境衝擊較大的燃料，在供應鏈上下游，共同努力包材之回收共用，創造循環價值。</p> <p>2. 自100年起，三芳集團配合能源用戶訂定節約目標及執行計畫(每年節電1%)，從機具採購至製造過程、製造環境等，全面進行節電及節燃油改善措施。</p> <p>3. 113年各地區工廠持續落實各項節能專案之執行。集團能源總耗用量為電能77,372,997(度)、天然氣 5,546,100(立方公尺)、生質燃料 52,394,037(KG)，整體較112年增加約3.7%。</p> <p>4. 114年12月ESG發展委員會訂定2022年為能源基準年集團能源總耗用量43,750,000，依據SBTi提交之目標審議通過於2030年預計減少能耗 -39%</p> | 無重大差異 |
| (三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？ | ✓ | | <p>(三) 公司響應聯合國永續發展目標氣候行動，積極採取相關措施，確保永續生產模式，以因應氣候異常所導致的營運風險與衝擊。</p> <p>本公司並依氣候相關財務報導(TCFD 準則)編制氣候相關之因應措施資訊。</p> <p>113年度風險運作情形已提報114年01月15日第十八屆第四次董事會。</p> <p>114年度風險運作情形已提報115年01月30日第十八屆第十次董事會。</p> <p>公司位於越南及印尼的生產基地所生產之人工皮革約佔總產量的75%以上，近年東南亞地區遭受天災氣候變化的影響機會漸增，預期對公司持續生產營運有可能發生營運中斷的風險。</p> <p>公司除了持續關注國際氣候變遷的因應趨勢與政策法規要求外，先就能源管理方向執行各項節能減碳改善行動，提升能源使用效率，有效降低能源耗用所造成的溫室氣體排放量，以減緩對氣候變遷的風險。</p> | 無重大差異 |

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----------|-----------|--|------------------------|-----|-----|-------|---------|---------|-------|----------|----------|-----|----------|----------|-----------|-------|-------|-------|-----------|-----------|-------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？ | ✓ | | <p>透過跨部門討論與評估重大氣候與機會對三芳帶來之潛在營運與財務衝擊，訂定因應策略，策略方向有：</p> <p>短期：</p> <p>節能減廢：訂定節能減廢目標，並在全集團各營運據點推行，減少能源使用並降低廢棄物對環境的危害。</p> <p>潔淨能源：使用生質能、綠電等潔淨能源，達到綠色製造的目的。</p> <p>綠色設計：產品設計考量友善環境，從生命週期考量降低環境衝擊。</p> <p>中期：</p> <p>價值鏈減碳：整合供應商、合作夥伴與品牌，從三芳的減碳措施逐步擴大及影響價值鏈，讓供應鏈與客戶都具備減碳意識並擬定減碳目標。</p> <p>長期：</p> <p>能源轉型：透過能源轉型來達成長期淨零目標。</p> <p>詳見(七)上市上櫃公司氣候相關資訊。</p> <p>本公司積極投入環保製品研發、推動公文e化作業及辦公、生活區域比照政府機構實施節能措施，制定及推動節能減碳策略，如隨手關燈、辦公室照明陸續更換為節能燈具及夏日空調溫度控制等，以降低公司營運對氣候環境的衝擊。</p> | 無重大差異 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？ | ✓ | | <p>(四) 因應政府節能減碳政策，在新廠房及設備皆以節能為導向，ESG發展委員會之環境規劃與能源管理小組定期檢討與討論，達到節能減碳降低對企業及環境之影響。</p> <p>本公司依環保署規定進行範疇一及範疇二之範疇三計算類別：廢棄物運輸、處置固態和液態廢棄物、上下游的運輸與配送、商務旅行、上下游租賃、員工通勤、購買的商品、銷售產品的加工、銷售產品廢棄處理、資本財。</p> <p>溫室氣體排放查驗</p> <p>個體公司高雄廠區之溫室氣體排放量：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年 度</th> <th>113</th> <th>112</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範 疇 一</td> <td>8,166.7</td> <td>6,968.1</td> </tr> <tr> <td>範 疇 二</td> <td>16,233.2</td> <td>15,892.3</td> </tr> <tr> <td>合 計</td> <td>24,399.9</td> <td>22,860.4</td> </tr> <tr> <td>密集度/營收百萬元</td> <td>39.73</td> <td>35.79</td> </tr> <tr> <td>範 疇 三</td> <td>108,482.0</td> <td>117,741.4</td> </tr> </tbody> </table> <p>112年個體公司溫室氣體排放量已由第三方SGS查驗完成，113年個體公司之溫室氣體排放量也於114年06月底前委由SGS完成查驗。</p> <p>基準年： 107年碳排量52,926噸，其中範疇一25,508噸及範疇二27,418噸</p> | 年 度 | 113 | 112 | 範 疇 一 | 8,166.7 | 6,968.1 | 範 疇 二 | 16,233.2 | 15,892.3 | 合 計 | 24,399.9 | 22,860.4 | 密集度/營收百萬元 | 39.73 | 35.79 | 範 疇 三 | 108,482.0 | 117,741.4 | 無重大差異 |
| 年 度 | 113 | 112 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 範 疇 一 | 8,166.7 | 6,968.1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 範 疇 二 | 16,233.2 | 15,892.3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 合 計 | 24,399.9 | 22,860.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 密集度/營收百萬元 | 39.73 | 35.79 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 範 疇 三 | 108,482.0 | 117,741.4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------------------|------------------|---|------------------------|------------------------|------------------|----------|-----|-------|---------|---------|-----|---------|----------|---------|----|---------|----------|---------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？ | | | <p>114年起 基準年：</p> <p>114/12提交SBTi減碳目標，設定111年為基準年，至2030年目標 範疇一+範疇二 減少48.74%</p> <p>碳排量預計管理目標為以107年為基準年至114年須達成下降18%為管理目標。113年較112年增加約7%，113年較107年減少54%，已達成目標。 密集度比較：113年較112年增加11%。</p> <p>子公司113年溫室氣體排放量：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>子公司</th> <th>PT. San Fang Indonesia</th> <th>San Fang Vietnam</th> <th>東莞寶亮材料科技</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇一</td> <td>575.8</td> <td>1,883.0</td> <td>3,828.2</td> </tr> <tr> <td>範疇二</td> <td>6,612.8</td> <td>22,772.0</td> <td>2,959.0</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>7,188.6</td> <td>24,655.0</td> <td>6,787.2</td> </tr> </tbody> </table> <p>廢棄物量統計 已向行政院環境保護署辦理事業廢棄物申報母公司高雄廠區之廢棄物統計：</p> <p style="text-align: right;">單位：噸</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年 度</th> <th>113</th> <th>112</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>有害廢棄物</td> <td>230</td> <td>288</td> </tr> <tr> <td>一般廢棄物</td> <td>1,638</td> <td>1,308</td> </tr> <tr> <td>廢棄物總重量</td> <td>1,868</td> <td>1,596</td> </tr> </tbody> </table> <p>113年廢棄物量1,868噸。 112年廢棄物量1,596噸。 基準年： 107年廢棄物量3,695噸。 廢棄物預計管理目標為以107年為基準年至114年須達減少2%為整理管理目標。113年較112年增加約17%，113年較107年減少49%，已達成預定目標。 其他子廠部份也於112年起著手進行統計及規畫減量管理目標。 114年起 基準年： 設定114年為基準年，至2030年目標 廢棄量減少2%</p> | 子公司 | PT. San Fang Indonesia | San Fang Vietnam | 東莞寶亮材料科技 | 範疇一 | 575.8 | 1,883.0 | 3,828.2 | 範疇二 | 6,612.8 | 22,772.0 | 2,959.0 | 合計 | 7,188.6 | 24,655.0 | 6,787.2 | 年 度 | 113 | 112 | 有害廢棄物 | 230 | 288 | 一般廢棄物 | 1,638 | 1,308 | 廢棄物總重量 | 1,868 | 1,596 | 無重大差異 |
| 子公司 | PT. San Fang Indonesia | San Fang Vietnam | 東莞寶亮材料科技 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 範疇一 | 575.8 | 1,883.0 | 3,828.2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 範疇二 | 6,612.8 | 22,772.0 | 2,959.0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 合計 | 7,188.6 | 24,655.0 | 6,787.2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 年 度 | 113 | 112 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 有害廢棄物 | 230 | 288 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 一般廢棄物 | 1,638 | 1,308 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 廢棄物總重量 | 1,868 | 1,596 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 推 動 項 目 | 執 行 情 形 | | 與 上 市 上 櫃 公 司 永 續 發 展 實 務 守 則 差 異 情 形 及 原 因 |
|---|---------|---|---|
| | 是 | 否 | |
| (四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？ | | | 無重大差異 |

用水量統計 個體母公司

依自來水公司度量

113年取水費及耗水量為142.2百萬公升。

112年取水費及耗水量為140.8百萬公升。

基準年：

107年用水量及耗水量為259.9百萬公升。

用水量預計管理目標為以107年為基準年至114年須達成減少5%為管理目標。

113年較112年增加1%，113年較107年減少45%，已達成預定目標。

其他子廠部份也於112年起著手進行統計及規畫節水管理目標。

114年起 基準年：

設定114年為基準年，至2030年目標

用水量減少2%

相關減量策略資訊如下：

溫室氣體排放

對於氣候變遷之溫室氣體管理法之風險，主要來自溫室氣體減量會要求企業之能源使用進行揭露及申報，而進行能源減用管制。故需對於高耗能之產品及設備進行轉換與更新，降低耗能及溫室氣體排放。

(一) 對於因應氣候變遷或溫室氣體管理之策略

1. 製程如何減少能源耗用及提升回收率。

2. 積極開發低耗能產品及潔淨之燃料。

(二) 113年溫室氣體排放量減量具體行動：

1. 高雄廠、寶亮廠皆已完成設置自供太陽能，越南廠於113年購買30,000 I-REC。

2. LED燈具汰換

3. 押出機加熱器汰換成紅外線加熱器。

4. 高效率馬達汰換工程。

5. 更換氣懸浮鼓風機，以氣懸浮鼓風機組替代魯式鼓風機。

6. 含氧檢知器，鍋爐排氣含氧量每減少3%可節省燃料1%。

7. 排氣抽風系統改善。

8. 永磁變頻空壓機取代傳統螺旋式空壓機(100HP)。

9. 調降空壓機壓力設定。

| 推 動 項 目 | 執 行 情 形 | | | 與 上 市 上 櫃 公 司 永 續 發 展 實 務 守 則 差 異 情 形 及 原 因 |
|---|---------|---|---|---|
| | 是 | 否 | 摘 要 說 明 | |
| (四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？ | | | <p>(二) 113年溫室氣體排放量減量具體行動：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 高雄廠、寶亮廠皆已完成設置自供太陽能，越南廠於113年購買30,000 I-REC。 2. LED燈具汰換 3. 押出機加熱器汰換成紅外線加熱器。 4. 高效率馬達汰換工程。 5. 更換氣懸浮鼓風機，以氣懸浮鼓風機組替代魯式鼓風機。 6. 含氧檢知器，鍋爐排氣含氧量每減少3%可節省燃料1%。 7. 排氣抽風系統改善。 8. 永磁變頻空壓機取代傳統螺旋式空壓機(100HP)。 9. 調降空壓機壓力設定。 <p>(三) 企業產品或服務帶給客戶或消費者之減碳效果 為減少運輸過程中產生之溫室氣體排放，本公司會依客戶下單產品地點，安排較近之生產基地進行生產，及考量原料供應商供貨地並採陸運取代海運，如此可減少產品長距離之運輸及業務服務的交通工具所產生之溫室氣體排放。</p> <p>廢棄物管理政策 本公司針對製程廢棄物管理策略，著重在合法清運處理與減廢再利用。 所有廢棄物均須依當地法令規定，委託經政府認證合格廠商進行清運與處理，可資源化再利用之廢棄物，進行分類回收。</p> <p>分類與管理 廠區廢棄物的分類，主要分為三大類：一般事業廢棄物(工業廢棄物)、有害事業廢棄物(危險廢棄物)、可回收再利用廢棄物(可資源化廢棄物)。一般廢棄物與一般事業廢棄物，委託當地合格清運商進行清運處理；廠區內設置作為法定有害事業廢棄物與可資源化廢棄物的貯放區，進行統一收集、分類與必要的計量、申報作業管理。 有害事業廢棄物根據所在地區或國家法令進行識別、歸類收集於專屬之危險廢棄物暫存區，採專責人員管理，並委託所在地區具危險廢棄物處理經營許可執照的環保公司進行後續運送處理。</p> | <p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p> |

| 推 動 項 目 | 執 行 情 形 | | | 與上市上櫃公司 永續發展實務守則 差異情形及原因 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------|-------|---|--------------------------------|------|-------|------|----|-------|------|----|-------|------|----|-------|----|-----|--|-------|
| | 是 | 否 | 摘 要 說 明 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？ | | | <p>節水措施：</p> <p>冷卻用水：空調冷卻水塔加裝藥錠降低清洗排出廢水量，加裝控制器降低水汽揮發量。</p> <p>鍋爐用水：鍋爐蒸汽用冷凝水回收再使用大約可回收60%。</p> <p>生活用水：廚房採RO機排出水作為清洗、清潔用水。衛生設施及水龍頭採購節水標章設施。</p> <p>其他用水：景觀用水部分採飲水機排出水澆灌。</p> <p>鍋爐用水：鍋爐蒸汽用冷凝水回收再使用大約可回收60%。</p> <p>生活用水：廚房採RO機排出水作為清洗、清潔用水。衛生設施及水龍頭採購節水標章設施。</p> <p>其他用水：景觀用水部分採飲水機排出水澆灌。</p> | 無重大差異 | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> | ✓ | | <p>(一) 本公司依循「聯合國世界宣言」及「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」等國際人權公約制定本公司「人權政策」不雇用童工或強迫勞工，並禁止員工雇用時有任何歧視性措施。</p> <p>本公司人權政策，請參考本公司網站。</p> <p>1. 113年進行線上閱讀宣導(人權政策，員工申訴管理辦法、考勤管理實施準則、人事管理辦法)，共計完成各階層主管111人次，確保了解公司重視各項人權與勞動權益。</p> <p>2. 本公司訂有「性騷擾防制管理準則」，並設有申訴管道，一旦發現違反事項，立即介入處理。</p> <p>113年實施七場「性騷擾防治宣導」訓練</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>人員類別</th> <th>出席人次</th> <th>受訓完成率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一級主管</td> <td>38</td> <td>88.3%</td> </tr> <tr> <td>二級主管</td> <td>46</td> <td>79.3%</td> </tr> <tr> <td>女性同仁</td> <td>68</td> <td>81.9%</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>152</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | 人員類別 | 出席人次 | 受訓完成率 | 一級主管 | 38 | 88.3% | 二級主管 | 46 | 79.3% | 女性同仁 | 68 | 81.9% | 合計 | 152 | | 無重大差異 |
| 人員類別 | 出席人次 | 受訓完成率 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 一級主管 | 38 | 88.3% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 二級主管 | 46 | 79.3% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 女性同仁 | 68 | 81.9% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 合計 | 152 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因 | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|------|-------|--|-----------------------|------|-------|------|----|-------|------|----|-------|------|----|-------|----|-----|--|-------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ | | | <p>2. 本公司訂有「性騷擾防制管理準則」，並設有申訴管道，一旦發現違反事項，立即介入處理。</p> <p>113年實施七場「性騷擾防治宣導」訓練：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>人員類別</th> <th>出席人次</th> <th>受訓完成率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一級主管</td> <td>38</td> <td>88.3%</td> </tr> <tr> <td>二級主管</td> <td>46</td> <td>79.3%</td> </tr> <tr> <td>女性同仁</td> <td>68</td> <td>81.9%</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>152</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>3. 依各地法令規範投保社會保險，提供員工年假、產假、婚假等法定福利，建立哺乳期婦女保護措施，並設置獎學金等，援助有需要的員工。</p> <p>4. 本公司支持員工自由組織工會，且透過不同類型委員會，與公司進行相關員工權益問題協商，以為員工權利共同把關與保護。舉凡福利委員會、勞資會議、退休金監督委員會、勞安會議及工會會員代表大會，都是公司營運與內部管理議題溝通之平台。公司為讓工會會員更具勞動法令知識能力，更協助提供各項訓練資源辦理勞工教育，除增進工會組織監督能力外，也彰顯公司對於勞資和諧。截至113年底員工加入工會共計282人，佔比48%。</p> <p>5. 截至113年12月31日尚無團體協約產生與簽立，主要是因為本公司工會迄今尚未曾向公司提出團體協約之協商要求，故迄今未簽訂團體協約。</p> | 人員類別 | 出席人次 | 受訓完成率 | 一級主管 | 38 | 88.3% | 二級主管 | 46 | 79.3% | 女性同仁 | 68 | 81.9% | 合計 | 152 | | 無重大差異 |
| 人員類別 | 出席人次 | 受訓完成率 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 一級主管 | 38 | 88.3% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 二級主管 | 46 | 79.3% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 女性同仁 | 68 | 81.9% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 合計 | 152 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市櫃公司永續發展實務原則情形及原因 | | | | | | | | | | | | |
|---|------|------|--|---------------------|------|------|--------|----|----|--------|----|----|----------|------|------|-------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | | | | | | | | | | | | | |
| (二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等), 並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬? | ✓ | | (二) 員工福利措施請參考股東會年報員工福利措施說明。 職場多元與評等： 台灣總公司截至114年5月年報刊印日女性職員有101人約佔20%，女性一級主管佔比為8%。本公司訂有效率獎金核發辦法，每月依公司營運績效及各製品良率計算獎金，併入員工薪酬發放。 | 無重大差異 | | | | | | | | | | | | |
| (三) 是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？ | ✓ | | (三) 公司不斷改善員工工作環境，以建立完善工作職場，除設立環安單位每年對於員工進行消防、工安危害訓練外，並舉辦身心健康講座教育訓練，使員工得以安心、放心投入職場工作。工作環境及員工安全保護措施詳見五、勞資關係，目前母公司、越南廠、印尼廠及東莞寶亮廠皆有通過SLCP社會勞動整合專案(Social& Labor Convergence Program)第三方驗證。 <table border="1" data-bbox="592 1115 1114 1301"> <thead> <tr> <th>類型/年度</th> <th>113年</th> <th>112年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>通勤交通職災</td> <td>0件</td> <td>0件</td> </tr> <tr> <td>執行業務職災</td> <td>1件</td> <td>3件</td> </tr> <tr> <td>占員工總人數比率</td> <td>0.2%</td> <td>0.6%</td> </tr> </tbody> </table> 113年及112年職業災害主要肇因來自營運工作中執行業務時所發生之意外事故，相關改善措施為督導員工確實遵循交通規則及作業指導書指示作業。 113年員工定期實施安全與健康運作情形： 1. 113年11月進行全員疏散逃生演練。 2. 113年10月進行全廠員工安全衛生守則教育訓練，宣導員工注意安全衛生規範。 3. 113年急救人員訓練共21人次。 4. 113年無發生火災事件。 | 類型/年度 | 113年 | 112年 | 通勤交通職災 | 0件 | 0件 | 執行業務職災 | 1件 | 3件 | 占員工總人數比率 | 0.2% | 0.6% | 無重大差異 |
| 類型/年度 | 113年 | 112年 | | | | | | | | | | | | | | |
| 通勤交通職災 | 0件 | 0件 | | | | | | | | | | | | | | |
| 執行業務職災 | 1件 | 3件 | | | | | | | | | | | | | | |
| 占員工總人數比率 | 0.2% | 0.6% | | | | | | | | | | | | | | |

| 推動項目 | 執行情形 | | | 與上市櫃公司永續發展實務守則情形及原因 | | | | | | | | | | | | |
|---|------|-----------|--|---------------------|------|-----------|-----|-----|------|------|------|-----|------|------|------|-------|
| | 是 | 否 | 摘要說明 | | | | | | | | | | | | | |
| (四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫? | ✓ | | <p>依據本公司訂定的「員工教育訓練實施準則」，建立系統化的人力資源培訓體系。透過專業技能的精進與跨功能的訓練，積極培養具備多元能力的π型人才，確保員工能夠適應未來的挑戰與機遇。本公司的教育訓練體系涵蓋管理研修(M)、專業培訓(P)與自我發展(SD)三大核心構面，並依據員工在職涯發展不同階段提供相對應的訓練計劃。訓練內容涵蓋職前教育訓練、階層別職能管理教育訓練及功能別專業技能教育訓練，確保員工在不同成長階段能獲得適切的知識與技能提升。</p> <p>113年全體員工教育訓練平均時數46.5小時，113年著重於提升各階層主管幹部之職能養成，並以循序漸進階段性提升管理能力，及各功能之專業技術提升，以達公司人才培育之目標。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度/類別</th> <th>全體員工</th> <th>二級(含)以上主管</th> <th>非主管</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>113</td> <td>46.5</td> <td>70.2</td> <td>42.7</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>60.3</td> <td>74.5</td> <td>56.7</td> </tr> </tbody> </table> | 年度/類別 | 全體員工 | 二級(含)以上主管 | 非主管 | 113 | 46.5 | 70.2 | 42.7 | 112 | 60.3 | 74.5 | 56.7 | 無重大差異 |
| 年度/類別 | 全體員工 | 二級(含)以上主管 | 非主管 | | | | | | | | | | | | | |
| 113 | 46.5 | 70.2 | 42.7 | | | | | | | | | | | | | |
| 112 | 60.3 | 74.5 | 56.7 | | | | | | | | | | | | | |
| (五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序? | ✓ | | <p>(五) 三芳始終遵循相關法律法規及國際標準，包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 每年將生產的產品送至第三方公正機構，以獲得符合國家及品牌禁用物質的限制物質清單(RSL)報告。 2. 本公司針對客戶及各國(地區)的要求，已取得Higg、ISO 14001、ISO 14064、ISO 9001、TQP、Oeko-Tex、第二類環保標章使用證書、ISO14067、GRS、RCS、IATF 16949、SLCP等認證。 3. 客戶所提供的商業資訊、交易資料及任何與客戶隱私相關的資料，均由專責單位進行整理與歸檔，以確保資料保護規定的落實。 4. 每年透過實地拜訪或公開參展的方式，了解客戶對產品及服務的需求與建議，並提供即時的溝通管道，以維護客戶的權益。 5. 所有與客戶合作的專案均簽訂保密合約，以防止資訊洩漏，保障客戶的權益。 | 無重大差異 | | | | | | | | | | | | |

| 推動項目 | 執行情形 | | 與上市櫃公司永續發展實務原則情形及原因 |
|---|------|---|--|
| | 是 | 否 | |
| (六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？ | ✓ | | <p>承攬商</p> <p>為確保工作環境安全，承攬商在承包前須遵守。本公司環安衛規則，及職業安全衛生相關法令，並通過線上環安系統教育訓練課程及考核，經考核通過後，才可核發入廠證件入廠施工，環安人員也隨時巡視確認廠商是否確實執行，以確保施工人員之人身安全，減少工安事件發生，期許在環安衛管理上，達到安全與衛生健康零災害，環境保護零污染之目標。</p> <p>工程承攬秉持永續理念及公平交易原則，要求供應商及承攬商應符合環保、工安及人權之要求，工程發包應以2家以上的廠商來進行報價及議價，且在相同的原材料及零件報價基礎上，避免單獨一家承攬商發包工程，承攬商於得標後，須簽署三芳公司環境理念及三芳公司環境政策。</p> <p>113年起，均要求承攬商須簽署廉潔交易約定書，並附在合約書內。</p> <p>評鑑結果：</p> <p>定期評估供應商分級制度，依等級分為A級，B級，C級，評分原則依不良品數量，逾期交貨比率，協調性，超額運費等，113年4個季度，等級皆為A級。定期做供應商實地稽核認證，確認供應商是否依規定執行，若未符合要求，則需輔導其能達標。113年實地稽核4家供應商，評比皆為A級，其中缺失部份開立稽核矯正措施單，並限依照公司要求限期改善，廠商已於期限內完成。</p> |
| 五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？ | ✓ | | <p>無重大差異</p> <p>合併公司依據全球永續性報告協會(Global Reporting initiative，簡稱GRI)發布之永續性報導準則 (GRI Standards)、SASB(Sustainability Accounting Standards Board)之產業揭露標準、TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)架構、聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 等永續指標及證交所發布上市公司編製與申報永續報告書作業辦法編制。本公司之113年永續報告書，尚未經第三方驗證單位確信。</p> <p>113年永續報告書經114年第十八屆第七次董事會討論決議通過。</p> |

| 推 動 項 目 | 運 作 情 形 | | | 與 上 市 上 櫃 公 司 永 續 發 展 實 務 守 則 差 異 情 形 及 原 因 |
|---|---------|---|---------|---|
| | 是 | 否 | 摘 要 說 明 | |
| 六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂定「永續發展實務守則」並遵循之，截至目前為亦亦止尚無差異之情形。 | | | | |
| 七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： | | | | |

114年度，公司響應關懷仁武區學童學雜費贊助活動，共230位學童受益。

114年度，公司參與仁武區里民強健體魄中山大學健走活動贊助，共670位里民參與。

114年公司贊助仁武消防隊救災行動指揮電腦。

114年度，響應竹後國小兒童課後輔導跆拳道課程活動贊助。

114年8月，公司支持文化事業推廣，舉辦包廂影片欣賞活動，共有234位員工與眷屬參加。

114年12月，為守護海洋、維護地球環境，公司推動淨灘行動，減少塑膠污染、保護生態，共有64員工與眷屬參與，總計清出海灘垃圾169公斤。

115年贊助高雄仁武區竹後國小兒童課後輔導跆拳道課程活動贊助，共72位學童參與。

公司積極推動製程改善，以達減廢、減量、減碳之目的，並秉持社會一份子理念下，致力於社區發展活動之推廣贊助。

公司對其他環境保護所採行之制度及履行情形如下：

1. 公司策略性及系統性持續推動ISO管理制度ISO 14001(首次發證：1998年04月，有效期限為2025.07.18~2028.07.18)。
2. 112年已完成ISO14064-1溫室氣體盤查，並申報能源使用狀況及計算碳排放量，經第三方SGS查驗完成。113年溫室氣體盤查將委由SGS於114年06月完成查驗。

註：風險管理政策或策略，如下表所示：

根據本公司營運方針，界定各類風險，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，達成資源配置之最佳化原則，為落實本公司風險管理訂定以下風險管理政策：

參考國際趨勢，配合品牌發展，整合公司策略，辨識關鍵風險，連結績效指標，落實風險管理，邁向永續經營。

本公司已訂定風險管理政策與程序，內容詳見本公司網站 <https://www.sanfang.com/interested>