**退休制度**

本公司自民國64年正式開始營運，即訂定退休制度，每月定期提撥退休準備金。民國71年成立「職工退休基金管理委員會」，將退休準備金儲存於中國信託公司專戶，並定期召開會議，審查收支情形。民國67年配合勞動基準法之公告實施，全部更改為「勞工退休準備金監督委員會」，並依法將基金全部存至台灣銀行信託部。另依「勞工退休金條例」於94年7月1日起按月為選擇新制之員工提繳薪資總額6%之退休金。

職工有下列情形之一者，得自請退休

1. 任職15年(含)以上且滿55歲者
2. 任職滿25年(含)以上者

**工作環境及員工人身安全保護措拖：**

勞安：為照顧眾多員工，除提供給予生活上的安頓，亦致力於關懷員工心靈健康，

 並建立傾訴管道，以幫助員工解決工作上及生活上所面臨的困擾及問題。

 積極推動員工生活輔導制度，提供員工關於工作環境安全管理、生活環境

 管理、心理輔導及員工急難救助等方面之諮詢與服務。不定期依員工需求

 開辦教育訓練課程，以提升其職場技能與情緒管理方面的相關知識，並經

 常性舉辦各式競賽與社團休閒活動豐富員工們的生活。

環安：依照產業特性及特定要求，本公司將可能造成環境衝擊之事項皆納入管

 理，其中廢棄物管理、廢水管理、空污管理、能源管理及化學品使用為本

 公司目前關切之主要課題，以期達到持續合規、降低能耗、環境友善之目標。

工安：為更加提升本公司工作安全管理，區分為消防安全、機械安全、健康安全衛生三

 大面向進行標準化管理。消防安全每年針對員工舉行一次演練，並針對本公司所

 設置之消防隊人員定期消防培訓，另藉由消防硬體設施的整建提升整體消防安全

 管理能力。機械安全藉由源頭採購管制，針對高危險機台嚴格要求安全規格及作

 業標準程序，以期降低機械安全風險，除了工作環境之提升，本公司為提供員工

 更完善的生活設備與良好的生活品質，除定期修繕與維護餐廳各項設備，並藉由

 滿意度調查瞭解員工對於餐廳之滿意度，以達更舒適的用餐水準。